

Manager avec impact

Un parcours structurant pour adopter une posture managériale efficace et fédératrice

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Clarifier son rôle et adopter une posture managériale cohérente
- Réussir sa prise de fonction et structurer ses premières actions
- Communiquer avec efficacité et assertivité
- Mobiliser et animer son équipe au quotidien
- Gérer les situations sensibles avec professionnalisme

Public cible

- Dirigeants, managers et encadrants de proximité, responsable RH, toute personne amenée à encadrer ou animer un collectif
- Pas de prérequis

Personnes en situation de handicap

Contactez Stéphanie Olivier pour étudier ensemble les possibilités d'adaptation

Tel : 06 49 22 89 74

Performetbien
4 rue du Capitaine Lemonnyer
50290 BREHAL
Siret : 93975178000015
NDA : 28 50 01 723 50



Contact

Stéphanie Olivier
Tel : 06 49 22 89 74
Mail : stephanie@performetbien.fr
www.performetbien.fr



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Durée de la formation

21 heures, en présentiel

Tarif intra-entreprise

4170 € hors taxes,

Comment participer

En intra-entreprise :

De 1 à 10 participants

Délai : 1 mois avant la prestation afin de définir la date, les modalités et la liste des participants

En inter-entreprise :

De 4 à 10 participants

Selon calendrier disponible sur demande et sous réserve d'inscription 15 jours avant le début de la session de formation.

La formation se déroulera dans les locaux choisis par le prestataire.

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique, formative, sommative (positionnement en entrée et fin de formation, évaluation orale tout au long de la formation et lors des mises en situation)
- Bilan à chaud et à froid (questionnaire google form)
- Evaluation d'impact (plan d'action individuel)

Suivi de la formation

Attestation de présence à signer chaque demi-journée

Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

Perf^{orm}&Bien

Programme détaillé : manager avec impact

1. Clarifier le rôle et la posture du manager

Modalités pédagogiques

Autodiagnostic : « Ma posture managériale aujourd'hui »

Travail en sous-groupes : situations managériales vécues

Apports conceptuels illustrés par des cas concrets

Débrief collectif et ancrage des bonnes pratiques

Contenus

Les missions fondamentales du manager : pilotage, animation, développement

Légitimité, autorité et exemplarité : ce qui fait autorité... et ce qui la détruit

Posture de contrôle vs posture de développement

Le manager comme facilitateur de performance et de compétences

2. Réussir sa prise de fonction managériale

Modalités pédagogiques

Étude de cas : prise de fonction réussie / ratée

Atelier de co-développement

Construction individuelle du plan des 30 jours

Feedback croisé entre participants

Contenus

Les erreurs fréquentes lors d'une prise de poste

Gérer la transition dans une ancienne équipe : changement de posture, nouveaux repères

Loyauté managériale et solidarité entre pairs : trouver la juste place

Le plan d'action des 30 premiers jours : priorités, messages clés, rituels

3. Décider avec calme et assertivité

Modalité pédagogique

Mise en situation : décision managériale sous contrainte

Apport méthodologique : grille de décision

Jeux de rôles avec feedback collectif

Outils directement transposables au terrain

Contenus

Pourquoi décider est parfois si difficile ? (enjeux, émotions, pression)

Définir des critères de décision objectifs et partagés

Utiliser une grille de décision opérationnelle

Annoncer une décision avec assertivité et crédibilité

Objectifs
pédagogiques
spécifiques

Identifier les missions clés du manager aujourd'hui
Distinguer rôle, posture et style managérial
Renforcer sa légitimité managériale sans autoritarisme
Développer une posture de manager développeur

Sécuriser ses débuts dans le rôle de manager
Anticiper les pièges classiques de la nomination
Installer une relation professionnelle claire avec son équipe
Construire un plan d'action structuré pour les 30 premiers jours

Identifier ses freins personnels à la décision
Structurer sa prise de décision
Assumer et communiquer ses choix avec cohérence

Programme détaillé : manager avec impact

4. Communiquer avec impact en situation managériale

Modalités pédagogiques

Exercices d'écoute et de reformulation
Jeux de rôles filmés ou observés
Analyse de situations réelles apportées par les participants
Apports ciblés et débriefs structurés

Contenus

Écoute active : compréhension, reformulation, validation
Pièges physiologiques et psychologiques de la communication
Le questionnement professionnel : ouvert, fermé, alternatif
Communication non verbale : posture, voix, regard, congruence

Développer une écoute active et professionnelle
Adapter sa communication aux situations et aux interlocuteurs
Renforcer la clarté et l'impact de ses messages

5. Animer et mobiliser son équipe au quotidien

Modalités pédagogiques

Diagnostic motivation de son équipe
Atelier de conception d'un système d'animation managériale
Partage de pratiques entre managers
Plan d'actions individualisé

Contenus

Les 7 leviers de la motivation
Motivation individuelle et dynamique collective
Système d'animation managérial : rituels, points d'équipe, feedback
Donner du sens et reconnaître les contributions

Comprendre les leviers de la motivation
Mettre en place une animation managériale régulière et efficace
Créer un climat propice à l'engagement et à la performance

6. Gérer les situations difficiles avec assertivité

Modalité pédagogiques

Jeux de rôles à partir de situations réelles
Analyse collective des postures managériales
Apports pratiques et outils concrets
Entraînement progressif et sécurisé

Contenus

Identifier les sources de tensions, désaccords et conflits
Les principes de l'assertivité managériale
Adapter son style de management aux profils et aux situations
Conduire un entretien délicat avec méthode (recadrage – non atteinte d'objectifs – sanctions)

Aborder les tensions sans les éviter ni les amplifier
Adapter son style managérial aux profils des collaborateurs
Conserver une posture ferme et respectueuse en situation délicate

Objectifs pédagogiques spécifiques

Cette formation est entièrement adaptable aux enjeux spécifiques de l'entreprise et construite pour répondre concrètement aux problématiques managériales rencontrées sur le terrain, qu'elles concernent les managers eux-mêmes ou l'organisation dans son ensemble.

N'hésitez pas à nous contacter pour faire de ce programme, le votre.