

Addictions en entreprise :

Prévenir, repérer et agir

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les enjeux des addictions en entreprise et leurs impacts organisationnels
- Identifier les facteurs de risque et les signes d'alerte
- Connaître le cadre légal et les responsabilités de l'employeur
- Mettre en place une politique de prévention adaptée à son environnement
- Adopter une posture professionnelle face aux situations sensibles

Public cible

- Dirigeants, manager et encadrants de proximité, responsables RH, référents santé-sécurité, élus
- Pas de prérequis

Formateur

Expert en prévention des risques professionnels et QVCT

Personnes en situation de handicap

Contactez Stéphanie Olivier (Tel : 06 49 22 89 74) pour étudier ensemble les possibilités d'adaptation

Performetbien
4 rue du Capitaine Lemonnyer
50290 BREHAL
Siret : 93975178000015
NDA : 28 50 01 723 50



Contact

Stéphanie Olivier
Tel : 06 49 22 89 74
Mail : stephanie@performetbien.fr
www.performetbien.fr



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Durée de la formation

21 heures, en présentiel

Tarif intra-entreprise

3010 € hors taxes

Comment participer

En intra-entreprise :

10 participants maximum par session

Délai : 1 mois avant la prestation afin de définir la date, les modalités et la liste des participants

En inter-entreprise :

De 4 à 8 participants

Selon calendrier disponible sur demande et sous réserve d'inscription 15 jours avant le début de la session de formation.

La formation se déroulera dans les locaux choisis par le prestataire.

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique, formative, sommative (positionnement en entrée et fin de formation, évaluation orale tout au long de la formation et lors des mises en situation)
- Bilan à chaud et à froid (questionnaire google form)

Suivi de la formation

Attestation de présence à signer chaque demi-journée

Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

Contenu détaillé : Addiction en entreprise : prévenir, repérer et agir

1. Addictions au travail : décrypter les mécanismes et les risques invisibles

- Enjeux organisationnels et impacts sur la performance.
- Typologie des addictions en milieu professionnel.
- Facteurs de risques professionnels.

2. Repérage et signaux d'alerte

- Signes comportementaux, relationnels et de performance.
- Attitudes à adopter face à un salarié en difficulté.
- Limites du rôle du manager et posture à tenir.

3. Cadre légal et responsabilités

- Obligations de l'employeur en matière de santé et sécurité.
- Droits du salarié en situation de dépendance.
- Sanctions possibles et gestion des situations sensibles.

4. Politique de prévention des addictions

- Sensibilisation, communication, charte interne.
- Intégration dans le DUERP et les démarches QVCT.
- Implication des représentants du personnel et des RH.

5. Accompagnement et réinsertion

- Rôle des managers et RH dans le soutien.
- Programmes d'accompagnement et ressources mobilisables.
- Réintégration après arrêt ou traitement : bonnes pratiques.

6. Savoir intervenir

- Techniques d'entretien avec un salarié en difficulté.
- Gestion des situations de crise ou d'accident.
- Conduite à tenir en cas de consommation avérée sur le lieu de travail

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques courts et ciblés.

Études de cas réels.

Analyse de pratiques.

Mises en situation : conduite d'entretien, gestion d'incident.

Travail en sous-groupes.

Ateliers de co-construction : protocole, charte, sensibilisation

Réflexion autour du règlement intérieur de l'entreprise

Responsabilités de l'entreprise

Droits et devoirs du salarié

Traçabilité des situations

Construction d'un guide entreprise et communication

Les différents acteurs

Construction d'un réseau de soutien propre à l'entreprise

Communication efficace sur les addictions au travail et leurs conséquences