

Piloter des équipes plurielles avec efficacité

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les caractéristiques et besoins des équipes plurielles.
- Adapter leur posture managériale aux situations et aux personnes.
- Communiquer efficacement en présentiel et à distance.
- Mettre en place un système d'animation managériale adapté aux équipes plurielles.
- Gérer les situations sensibles avec discernement et cohérence.

Public cible

- Managers d'équipe hybride ou multisite, hétérogène, coordination transverse
- Pas de prérequis

Personnes en situation de handicap

Contactez Stéphanie Olivier pour étudier ensemble les possibilités d'adaptation

Tel : 06 49 22 89 74

Performetbien
4 rue du Capitaine Lemonnyer
50290 BREHAL
Siret : 93975178000015
NDA : 28 50 01 723 50



Contact

Stéphanie Olivier
Tel : 06 49 22 89 74
Mail : stephanie@performetbien.fr
www.performetbien.fr



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Durée de la formation

14 heures, en présentiel

Tarif intra-entreprise

2780 € hors taxes,

Comment participer

En intra-entreprise :

De 1 à 10 participants

Délai : 1 mois avant la prestation afin de définir la date, les modalités et la liste des participants

En inter-entreprise :

De 4 à 10 participants

Selon calendrier disponible sur demande et sous réserve d'inscription 15 jours avant le début de la session de formation.

La formation se déroulera dans les locaux choisis par le prestataire.

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique, formative, sommative (positionnement en entrée et fin de formation, évaluation orale tout au long de la formation et lors des mises en situation)
- Bilan à chaud et à froid (questionnaire google form)
- Evaluation d'impact (plan d'action individuel)

Suivi de la formation

Attestation de présence à signer chaque demi-journée

Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

Programme détaillé :

Piloter des équipes plurielles avec efficacité

1. Comprendre les enjeux du management pluriel

Identifier les nouvelles réalités du travail (hybridation, diversité, distance).
Décrypter les attentes, préférences et leviers de motivation des profils variés.
Clarifier les risques de malentendus, démotivation ou sur-adaptation.
Comprendre les impacts organisationnels et relationnels.

2. Adapter sa posture managériale sans se diluer

Trouver l'équilibre entre exigence, souplesse et reconnaissance.
Adopter une posture claire et cohérente face à des profils hétérogènes.
Savoir dire non, cadrer, recadrer sans générer de tensions inutiles.
Renforcer sa légitimité sans rigidité.

3. Animer la coopération en mode hybride

Mettre en place un système d'animation adapté aux équipes plurielles.
Utiliser les bons outils selon les formats et les rythmes.
Maintenir la cohésion et la dynamique collective à distance.
Valoriser les contributions et renforcer l'engagement.

4. Communiquer avec clarté et impact

Adapter sa communication aux profils et aux situations.
Développer les réflexes de communication managériale.
Être attentif aux signaux faibles et aux non-dits, même à distance.
Renforcer la lisibilité et la fluidité des échanges.

5. Gérer les situations sensibles avec discernement

Reconnaître les réussites et les efforts.
Gérer les tensions générationnelles ou relationnelles.
Savoir faire confiance et poser des limites claires.
Prévenir les malentendus et les désengagements.

6. Formaliser son plan d'action managérial

Identifier les priorités d'action selon son contexte.
Formaliser un plan d'action réaliste et mobilisateur.
Définir des indicateurs de suivi.
Préparer la mise en œuvre terrain.

Modalités pédagogiques

Apports méthodologiques ciblés
Autodiagnostic et analyse de pratique
Étude de cas et mise en situation
Travaux collaboratifs et co-construction
Plan d'action individuel

Résultats attendus

Les participants :

- Identifient les caractéristiques et besoins des équipes plurielles.
- Adaptent leur posture managériale aux profils et aux situations.
- Communiquent avec clarté, impact et discernement, y compris à distance.
- Animent la coopération en mode hybride avec fluidité et cohérence.
- Gèrent les situations sensibles avec calme, écoute et régulation.
- Valorisent les contributions et renforcent la dynamique collective.
- Formalisent un plan d'action managérial adapté à leur contexte.