

Animer, engager et mobiliser son équipe

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les leviers d'engagement et les sources de démotivation.
- Analyser les dynamiques collectives et les comportements individuels.
- Expérimenter des techniques d'animation managériale favorisant la mobilisation.
- Évaluer l'efficacité de leurs pratiques d'animation et d'entretien individuel.
- Adopter une posture managériale inspirante et régulatrice au service de la performance collective.

Public cible

- Toute personne en posture d'encadrement ou de coordination
- Pas de prérequis

Personnes en situation de handicap

Contactez Stéphanie Olivier pour étudier ensemble les possibilités d'adaptation

Tel : 06 49 22 89 74

Performetbien
4 rue du Capitaine Lemonnyer
50290 BREHAL
Siret : 93975178000015
NDA : 28 50 01 723 50



Contact

Stéphanie Olivier
Tel : 06 49 22 89 74
Mail : stephanie@performetbien.fr
www.performetbien.fr



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Durée de la formation

14 heures, en présentiel

Tarif intra-entreprise

2780 € hors taxes,

Comment participer

En intra-entreprise :

De 1 à 10 participants

Délai : 1 mois avant la prestation afin de définir la date, les modalités et la liste des participants

En inter-entreprise :

De 4 à 10 participants

Selon calendrier disponible sur demande et sous réserve d'inscription 15 jours avant le début de la session de formation.

La formation se déroulera dans les locaux choisis par le prestataire.

Modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique, formative, sommative (positionnement en entrée et fin de formation, évaluation orale tout au long de la formation et lors des mises en situation)
- Bilan à chaud et à froid (questionnaire google form)
- Evaluation d'impact (plan d'action individuel)

Suivi de la formation

Attestation de présence à signer chaque demi-journée

Certificat de réalisation remis à l'issue de la formation

1. Comprendre les moteurs de la motivation individuelle et collective

Différences entre motivation, satisfaction et engagement.
Les 7 niveaux de mobilisation au travail.
Facteurs clés de motivation et de démotivation.
Comprendre les dynamiques collectives et leurs impacts.
Exprimer une reconnaissance authentique et motivante.

2. Déployer un système d'animation managériale cohérent

Les différents formats d'animation : briefings, réunions, entretiens, délégation, tutorat.
Choisir les bons formats selon les objectifs et les profils.
Créer des rituels d'équipe porteurs de sens.
Installer une animation régulière, structurée et motivante.
Donner du sens et renforcer la cohésion.

3. Animer des réunions engageantes et productives

Définir les objectifs et le séquençage d'une réunion efficace.
Techniques d'ouverture mobilisatrices.
Dynamique participative : faire participer, faire contribuer, faire décider.
Conclusion mobilisatrice et suivi des engagements.
Utilisation pertinente des supports visuels.

4. Conduire des entretiens porteurs de sens et de progrès

Typologie des entretiens : motivation, recadrage, valorisation.
Techniques d'écoute active et de questionnement.
Posture de courage managérial : dire les choses sans blesser.
Régulation bienveillante : cadrer, soutenir, ajuster.
Construire un entretien qui motive et fait progresser.

5. Agir dans les situations sensibles ou critiques

Réagir face à la démotivation, à l'erreur ou à la réussite.
Adapter sa posture selon le contexte et le collaborateur.
Gérer les tensions sans les éviter ni les amplifier.
Maintenir la dynamique collective malgré les aléas.
Renforcer la cohésion et la confiance dans les moments difficiles.

Modalités pédagogiques

Apports structurés illustrés
Mises en situation et jeux de rôle
Co-développement et échanges de pratiques
Plan d'action individuel
Outils concrets immédiatement transposables

Résultats attendus

Les participants :

- Identifient les leviers d'engagement et les sources de démotivation dans leur équipe.
- Analysent les dynamiques collectives et les comportements individuels influençant la motivation.
- Expérimentent des techniques d'animation managériale favorisant la mobilisation.
- Conduisent des réunions engageantes et productives grâce à une structure claire et mobilisatrice.
- Mènent des entretiens (motivation, recadrage, valorisation) avec écoute, courage managérial et régulation bienveillante.
- Adaptent leur posture et leurs pratiques face aux situations sensibles ou critiques.
- Déploient un système d'animation managériale cohérent et porteur de sens.
- Renforcent la dynamique collective et la cohésion, même en contexte difficile.
- Évaluent l'efficacité de leurs pratiques d'animation et ajustent leur approche.
- Construisent un plan d'action individuel pour développer durablement l'engagement de leur équipe.